

런투컨설팅

코칭 LEARN 프로그램 제안서

우리 안의 리더를 깨우는 시간

리더의 언어는 조직의 문화가 되고, 리더의 질문은 변화의 시작이 됩니다.

누군가의 성장을 돕고 싶은 마음,
팀을 더 좋은 방향으로 이끌고 싶은 열정,
변화를 만들고 싶은 의지를 가진 리더가
좋은 질문으로 구성원의 마음을 열어 숨겨진 잠재력을 깨우고
스스로 답을 찾도록 돕는 것,
이것이 바로 코칭입니다.

모든 사람에게는 잠재된 리더십이 있습니다.

명령하지 않아도 움직이는 팀,
지시하지 않아도 성장하는 구성원,
통제하지 않아도 성과를 만드는 조직,
코칭으로 가능합니다.

**코칭 LEARN 프로그램은
우리 안에 잠든 리더를 깨우는 여정입니다.**



지금 우리 조직은?

자발적 의견 제시

접근 제한



세대간 커뮤니케이션

응답 부재



구성원 성장 동기

비활성화



조직몰입도

연결 오류



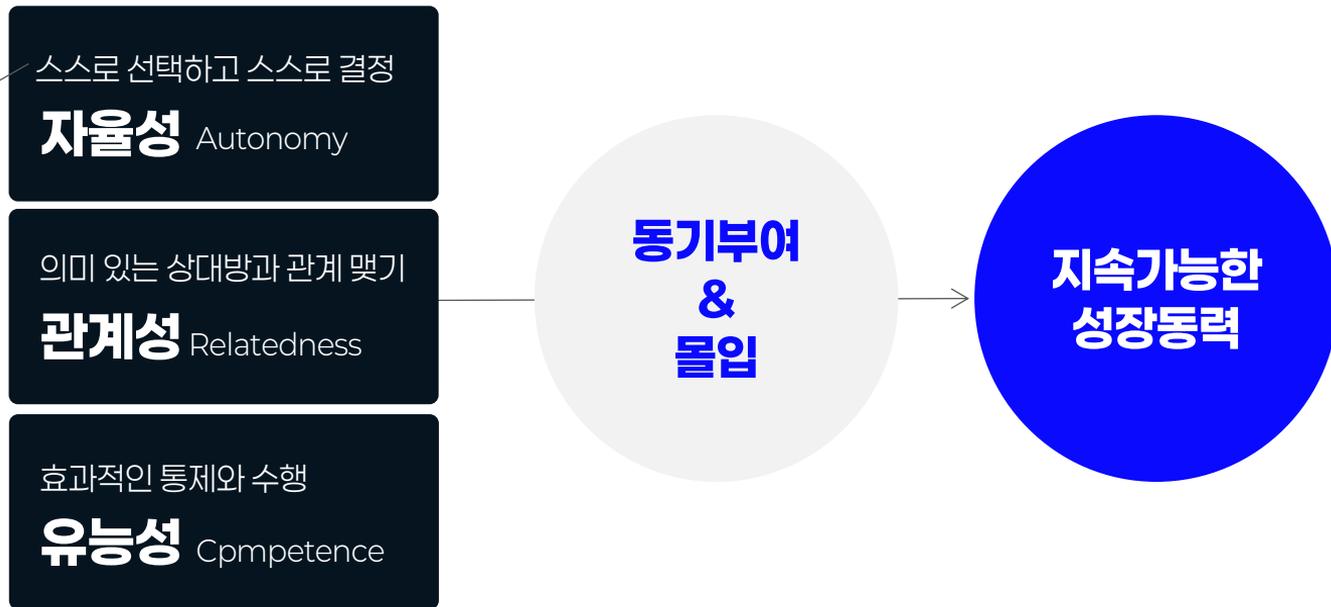
기존의 리더십과 조직문화로 해결하기 어려운 조직의 문제들,
이제는 구성원들의 잠재력을 깨우는 코칭으로 답을 찾아야 할 때입니다.

“어떻게 생각하시나요?”라는 질문으로 시작하는 열린 대화,
**코칭은 개인과 조직의 가치를 연결하여 가능성을 만드는
가장 효과적인 변화 전략입니다.**

조직의 새로운 운영체제, 코칭

자기 결정성 이론으로 보는 코칭

인간의 자연스러운 성장 욕구를 충족시키며 잠재력을 일깨우는 지속가능한 방법이자
새로운 리더십의 시작

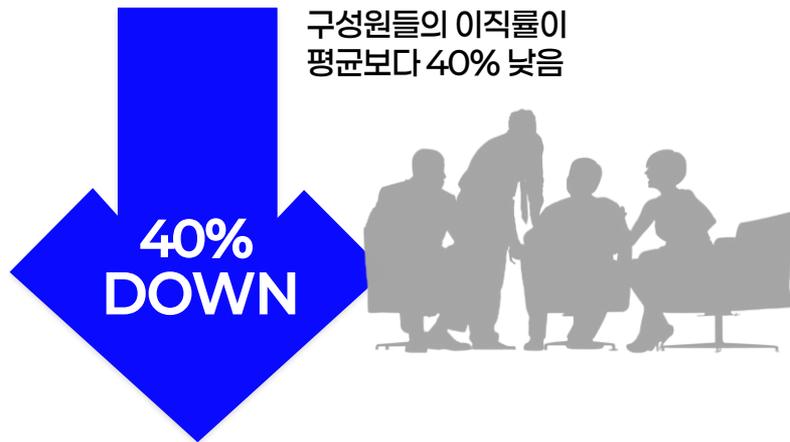
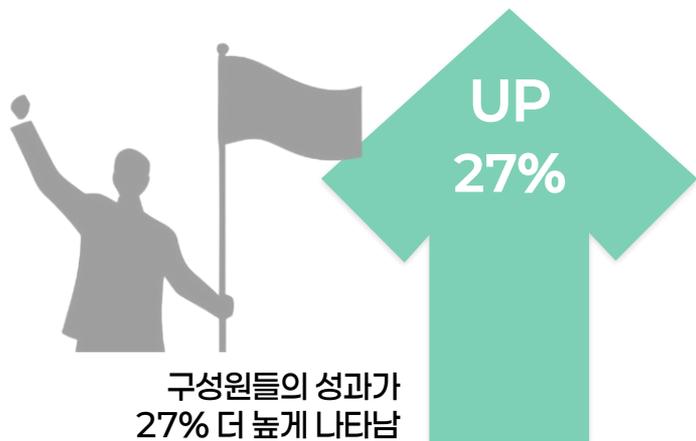


성장 엔진을 켜는 열쇠

조직 내 외부 경쟁력 강화를 통한 장기적 성장

리더가 코칭을 통해 의사소통, 피드백 스킬을 개선하여 구성원의 동기를 촉진하고
조직의 전략적 목표 달성을 견인함

“리더가 효과적으로 코칭을 하면”



런투컨설팅의 한국코치협회 인증 프로그램

코칭 LEARN 인증 프로그램

(사) 한국코치협회
KOREA COACH ASSOCIATION

코칭가이드
자격시험
프로그램인증
교육·사업
뉴스소식
회원공간
협회소개

ACPK 프로그램 리스트

프로그램인증
ACPK 프로그램
ACPK 프로그램 리스트

인증상태

전체

교육과정

기초
 심화
 역량

! 중복선택 가능

검색구분

기관명

런투컨설팅

검색

총 1건

ACPK 인증번호	프로그램명	교육기관	지역	KAC 기관	기초 (시간)	심화 (시간)	역량 (시간)	인증 시간	인증시작일	인증만료일
ACPK01286	코칭 LEARN 프로그램	(주)런투컨설팅	서울	●	(20)			20		

Certificate of

ACPK

(Accredited Coach Program in Korea)
is hereby granted to :

코칭 LEARN 프로그램

Curriculum : 기초(20)
 Certificate No. : ACPK01286
 Company Name : (주)런투컨설팅
 Date of Issue : 2024.10.15
 Date of Expiration : 2027.10.14
 Program Hours : 20

위 프로그램은 협회 인증 프로그램 규정에 의거하여
ACPK를 획득하였기에 본 인증서를 수여함.

This is to certify that above named person
has attained ACPK certificate in accordance with
the Korea Coach Association Certificate Regulation

KCA

(사) 한국코치협회장
KOREA COACH ASSOCIATION

코칭 LEARN 프로그램

KAC 자격 취득 조건에 맞는 코칭 교육, 조직 성과를 돕는 비즈니스 코칭

한국코치협회 인증 프로그램인 '코칭 LEARN' 프로그램을 통한
코치형 리더 육성

1. 사내 코칭 교육으로 KAC 자격증 취득까지

코칭 LEARN
인증과정

- KAC 코칭 자격 취득을 위한 코칭 교육 프로그램
- 총 20H: 본 프로그램 16H + Follow Up 4H

KAC 자격증 대비
코더코*
*Coach the Coach

- KAC 자격 취득을 위한 필수 실습 시간(50시간)을 위한
효과적 코칭 실습 지원 프로그램
- 코더코 1회 1H = 실습 2H 인정, 최대 25H까지 가능
※KAC 실기시험 런투컨설팅 자체 진행 예정. 25년 3월 이후

2. 코치형 리더를 위한 비즈니스 코칭

1:1 코칭 프로그램

- 코치형 리더 육성을 위한 1:1코칭
- 리더십 및 자기이해 진단, 오리엔테이션, 체계적 코칭 세션 진행
- 코칭 세션은 6회기부터 10회기까지 고객사 상황에 따라 선택

그룹 코칭 프로그램

- 리더십 강화, 공동의 문제 해결을 위한 그룹 코칭
- 리더십 경험과 통찰을 공유하여 조직 성과창출을 위한 실행 중심 리더십 문화 형성
- 4~8명 소그룹 구성 회기당 3시간 진행(고객사 상황&이슈에 따른 구성)





1

사내 코칭 교육으로 KAC 자격증 취득까지

코칭 LEARN 인증 프로그램

02 코칭 LEARN 하우스

코칭 LEARN 핵심 가치 & 핵심 스킬

연결, 믿음, 공감, 존재인정이라는 핵심가치 아래 관계구축, 적극적 경청, 강력한 질문, 성장 피드백 스킬 학습



03 코칭 LEARN 대화모델

자체 개발한 코칭 LEARN 대화 프로세스

Link & Goal, Explore, Action Plan, Reflection, Notice 자체 개발 대화 모델에 따른 코칭 실습 진행

L ink & Goal

- 신뢰를 기반으로 고객과 코치가 연결되고 고객이 원하는 목표를 설정한다.
물리적, 심리적 환경 조성 / 먼저 신뢰 보이기

E xplore

- 목표에 대한 현재 상황을 인식하고 자원을 탐구한다.
코칭 주제 정하기 / 대화 방향 제시하기

A ction Plan

- 목표를 실현하기 위한 여러가지 방안을 탐색하고 구체적인 계획을 세운다.
목표와 현재의 차이 확인 / 현재의 상황과 원인 파악

R eflection

- 계획에 대한 실천 의지를 높이고 성찰과 변화를 인식하도록 돕는다.
고정관념에서 벗어난 새로운 시각 / 다양한 대안 / 시한이 명시된 계획

N otice

- 고객의 성취와 관점전환을 축하하고 목표를 실현해 나갈 고객을 응원한다.
성취, 관점전환 확인 / 실행의지 강화

04 코칭 LEARN 인증 프로그램 세부 내용_16H

학습목표

변화하는 리더십 환경에 필요한 코칭 리더십의 중요성을 이해한다. / 코칭 대화를 위한 LEARN프로세스를 이해하고 현업에 적용한다.

모듈	주요내용	교수방법
M1 코칭 리더십	<ol style="list-style-type: none"> [Activity] 스토리 라인 - 경청, 질문, 피드백에 대한 나의 태도, 코칭에 임하는 기본 마음 가짐(몰입과 관망) 리더의 영향력 - 직위 파워, 전문성 파워, 관계 파워 코칭 리더십이 필요한 이유 - 직원 몰입이 조직 성과에 미치는 영향 리더의 커뮤니케이션 도구 	Activity 강의 토의 실습
M2 코칭 이해	<ol style="list-style-type: none"> 코칭 정의 코칭을 위한 리더의 마인드셋 KCA(한국코치협회) 핵심역량 모델 - 코치다움: 윤리실천, 자기인식, 자기관리, 전문개발 - 코칭다움: 관계구축, 적극경청, 의식확장, 성장지원 	

05 코칭 LEARN 인증 프로그램 세부내용_16H

모듈	주요내용	교수방법
<p>M3 코칭다음</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 윤리실천 <ul style="list-style-type: none"> - [게임] 윤리 규정 초성게임 - [토의] 코칭 대화에서 가장 중요하다고 생각하는 윤리 규정은 무엇인가요? 코치로서 가장 중요하다고 생각하는 윤리 규정은 무엇인가요? 2. 자기인식 <ul style="list-style-type: none"> - 리더에게 가장 중요한 덕목, 자기인식 : 리더가 자신의 감정이나 행동이 주변에 미치는 영향 인식 - [토의] 자기인식 요소, '가치, 감정, 강점' : 가치 피라미드, 감정 라벨링, 성공 인터뷰 활동을 통한 자기인식 중요성 인식 3. 자기관리 <ul style="list-style-type: none"> - 자기인식과 자기관리를 통한 셀프 리더십 발휘 - 자아와 방어기제 - 미성숙한 방어기제 VS. 성숙한 방어기제 4. 전문계발 <ul style="list-style-type: none"> - [실습] 코칭 계약서 작성하기 - [실습] 코칭 롤렛 목표 탐색 대화 : 8가지 질문을 배치하여 2인 1조가 되어 이동하며 대화하는 활동 	<p>강의 토의 실습</p>

05 코칭 LEARN 인증 프로그램 세부내용_16H

모듈	주요내용	교수방법
<p>M4 코칭다음</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 관계 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 심리적 안전감과 리더의 취약성 드러내기 - 리더의 공감이 구성원에게 미치는 영향 - [토의] 코칭 장면에서 가장 중요하게 여기는 핵심가치(심리적 안전감, 공감, 칭찬, 지지)는? 2. 적극 경청 <ul style="list-style-type: none"> - [Activity] Figure Arrange <ul style="list-style-type: none"> : 상대방의 설명으로 그림을 완성하는 활동을 통해 경청 태도, 적극적 경청의 중요성 경험 - 상대방의 말과 핵심을 알아주고 말해주는 '패러프레이징'하기 - [토의]영상을 보고 주인공의 '감정, 생각, 욕구' 찾기 4. 의식 확장: 강력한 질문 <ul style="list-style-type: none"> - [실습] 질문의 힘: 영상을 보고 주인공에게 할 수 있는 질문 찾기 - 질문 스킬 <ul style="list-style-type: none"> : 개방형 질문, 어떻게 질문, 미래형 질문, 상황 질문, 내용 질문 - [실습] 질문 바꿔보기 <ul style="list-style-type: none"> : 다양한 질문 스킬을 활용해 앞의 영상 실습에서 했던 질문 추가, 업무 상황의 질문 변경 5. 성장 지원: 성장 피드백 <ul style="list-style-type: none"> - 구성원이 원하는 리더는 '나를 성장시켜주는 리더' - 조해리의 창의 '보이지 않은 창'을 확장하는 피드백 스킬 - [실습] 건설적 피드백 AIR: Action - Impact - Request - [실습] 긍정적 피드백 AAR: Action - Actor - Appreciate 	<p>Activity 강의 토의 실습</p>

05 코칭 LEARN 인증 프로그램 세부내용_16H

모듈	주요내용	교수방법
<p style="text-align: center;">M5 LEARN 코칭 프로세스</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. [토의] 삶의 수레바퀴 2. 코칭 LEARN 하우스 <ul style="list-style-type: none"> - 핵심가치: 연결, 믿음, 공감, 존재인정 - 핵심스킬: 관계 구축, 적극적 경청, 강력한 질문, 성장 피드백 - 코칭 LEARN 프로세스: Link & Goal, Explore, Action Plan, Reflection, Notice 3. 코칭 LEARN 프로세스 <ol style="list-style-type: none"> 1) Link(환경 및 신뢰감 조성)를 위한 질문들 <ul style="list-style-type: none"> - 지금 마음이 어떠세요?: 물리적 심리적 환경 조성 2) Goal(목표설정)을 위한 질문들 <ul style="list-style-type: none"> - 무엇을 원합니까?: 목표설정 단계의 핵심 3) Explore(현실인식)을 위한 질문들 <ul style="list-style-type: none"> - 현재 상황은 어떻습니까?: 목표와 현재와의 차이, 현재 상황과 원인 파악 4) Action Plan(행동실행)를 위한 질문들 <ul style="list-style-type: none"> - 무엇을 하겠습니까?: 목표 달성을 위한 행동과 계획 5) Reflection(성찰)을 위한 질문들 <ul style="list-style-type: none"> - 무엇을 배웠습니까?: 실행의지 강화 6) Notice(마무리)를 위한 지원과 확인의 말들 <ul style="list-style-type: none"> - 당신을 응원합니다: 변화 의지에 대한 지지와 응원 	<p>강의 토의 실습</p>
<p style="text-align: center;">M6 코칭 프로세스 최종 실습</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 코칭 LEARN 프로세스 적용하기 <ul style="list-style-type: none"> - [실습] 코칭 LEARN 프로세스를 적용하여 코칭 실습 및 상호 피드백(2인 1조) 2. 배너실 작성 	

05 코칭 LEARN 인증 프로그램 Follow Up 세션 세부내용__ 4H

학습목표

코칭 역량 강화를 위한 다양한 코칭 실습으로 숙련된 코치로 자질을 갖춘다.

모듈	주요내용	교수방법
<p>M7 LEARN 코칭 프로세스 Follow Up</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 아이스 브레이킹 2. 8가지 핵심역량 리뷰 3. 종합 실습1: 3인 1조(전문 코치와 함께 진행) - 셀프 피드백, 고객의 피드백, 전문 코치의 피드백 4. 종합 실습2: 프런트 코칭(전문 코치와 함께 진행) - 셀프 피드백, 고객의 피드백, 전문 코치의 피드백 5. 마무리 	<p>강의 토의 실습</p>



2

코치형 리더를 위한 비즈니스 코칭

1:1 코칭 프로그램

01 1:1 코칭 프로그램 개요

Pre-On-Post 을 케어 프로세스

성격진단 및 리더십 진단 결과를 기반으로 최적의 코치를 매칭하여
각 단계별 목표와 계획 실천에 집중하는 성과지향 코칭 진행

Pre-On-Post 코칭 프로세스

1

Pre-Coaching | 코칭 목표 설정 및 코치 매칭

본 코칭 2개월 전

Big5 성격진단 및 리더십 진단 결과 분석 후
대상자별 코칭 이슈와 코칭 목표, 코칭 방향을 설정하여
최적의 코치 매칭

2

On-Coaching | 코칭 진행

1세션 당 50분

진단결과 디브리핑 및 코칭 철학 이해를 위한 W/S 진행
코칭 목표 수립 → 실행 점검 → 목표 재설정 등 코칭 세션 진행

3

Post-Coaching | 코칭 종료 후 사후관리

코칭 종료 3개월 이내

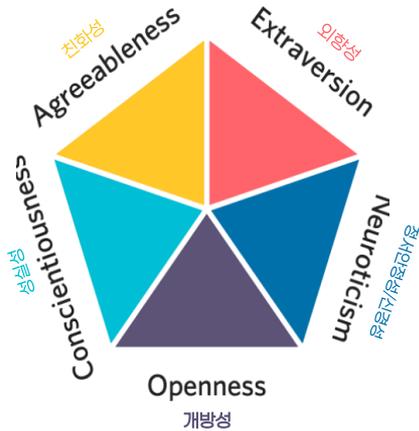
대상자별 보고서(세션별) 공유,
지속적인 코칭 리더십 실천을 위한 리마인드 자료 제공

02 1:1 비즈니스 코칭 프로세스 세부내용

Pre-Coaching 사전 진단과 분석을 통한 체계적 코칭 목표 설정

Big5 성격검사와 런투컨설팅 리더십 역량 진단에 기반한 객관적이고 심층적인 문항으로 고객 성향 및 역량 진단

Big 5 성격검사



- ☑ 심리학자 폴 코스타(Paul Costa Jr.)와 로버트 매크레이(Robert R. McCrae)가 개발한 현대 심리학에서 가장 신뢰도 높은 성격심리학적 모형
- ☑ 요인분석이라는 통계학적 방법에 기반한 과학적인 성격 모델
- ☑ 5가지 성격 요인에 대한 자기 평가 및 다면평가 진행(다면평가의 경우 생략 가능) 후, 성격 요인이 리더십 발휘 상황에 미치는 영향을 분석하여 코칭 이슈 선정에 참고
- ☑ 자기 진단 보고서를 통한 리더의 자기 인식 및 자기개발 가능



02 1:1 비즈니스 코칭 프로세스 세부내용

Pre-Coaching 사전 진단과 분석을 통한 체계적 코칭 목표 설정

Big5 성격검사와 런투컨설팅 리더십 역량 진단에 기반한 객관적이고 심층적인 문항으로 고객 성향 및 역량 진단

G to G 리더십진단

리더 역량진단 문항 구성(안)				
요인	세부요인	키워드	no	
재무권 가늠 유형 혁신적 전략수립	역부 지향 가치의 사고	가치 혼동 파악	1	우리 팀 리더는 본인의 '업(業)'을 둘러싼 가치 혼동
		실행 능력 파악	2	우리 팀 리더는 복잡한 가계관 관리 능력 확보
		리스크 예측	3	우리 팀 리더는 운영조직 및 구성원들에게 새로운
		혁신 기회 포착	4	우리 팀 리더는 주어진 과제 달성에 만족하지 않고
	전략 공유 및 공감대 형성	영양조직 변화/혁신	5	우리 팀 리더는 영양 팀의 미래 모습 또는 혁신 팀
		영향 수립	6	우리 팀 리더는 팀 구성원들이 변화를 실행 추진
		변화 과제 설명	7	우리 팀 리더는 팀 구성원들이 변화를 실행 추진
		비전/전략 가치 공유	8	우리 팀 리더는 구성원들에게 명확한 목표와
		공감대 지어 유도	9	우리 팀 리더는 비전과 목표 달성에 대한 팀 구성원
역임 있는 결과 도출	도전적 목표 설정	10	우리 팀 리더는 주어진 과제 달성에 만족하	
	장해와 한계 극복	11	우리 팀 리더는 예상치 못한 장애나 한계에	
	기대 이상의 성과 달성	12	우리 팀 리더는 목표를 중요하게 관리/지원	
	내부 협력 촉진	13	우리 팀 리더는 팀내 구성원 상호 간 긴밀에	
	외부 협력 지원	14	우리 팀 리더는 그룹/팀간 허가주요를 타	

- ☑ 4가지 리더십 역량, 12가지 하위 요소, 36개 리더십 행동문항으로 구성된 런투컨설팅의 리더십 진단 Tool
- ☑ 고객사의 리더십 역량모델에 맞게 커스터마이징 가능
- ☑ 개인별, 조직별 분석 보고서를 발행하고 인터뷰를 진행하여 회사 방향성과 align된 리더 역할&행동을 위한 코칭 이슈 선정
- ☑ 리더십 진단 결과보고서를 통해 조직의 리더십 역량 분석, 개인의 리더십 역량 강화 요소 도출 가능



02 1:1 비즈니스 코칭 프로세스 세부내용

On-Coaching 오리엔테이션 및 코칭 프로세스 진행

코칭 철학 이해 및 리더십 진단 결과 디프리핑을 위한 사전 오리엔테이션 프로그램 진행 후 체계적인 코칭 세션 진행

오리엔테이션

모듈	주요내용
Opening	<ol style="list-style-type: none"> Ice Breaking 진단 결과 디브리핑
코치형 리더의 시작	<ol style="list-style-type: none"> 조직에서 코칭이 필요한 이유 <ul style="list-style-type: none"> 코칭의 효과 코칭이 필요한 순간 비즈니스 코칭 이해 <ul style="list-style-type: none"> 코칭 대화와 일반대화의 차이 코칭이 조직성과(리더십)에 미치는 영향
코칭 프로그램 안내	<ol style="list-style-type: none"> 코칭 진행 프로세스 안내 <ul style="list-style-type: none"> 코칭 진행 방식, 코칭 동의서 등 담당 코치와 라포 형성 <ul style="list-style-type: none"> 코치 / 피코치 소개 코칭 동의서 작성 / 일정 협의 코칭 목표 탐색

코칭 진행

Session 1. 진단, 인터뷰 진행 후 결과 분석

Session 2.

Session 3. 실행 내용 점검 / 코칭 목표 수립
과제 실행 내용 점검

Session 4.

Session 5.

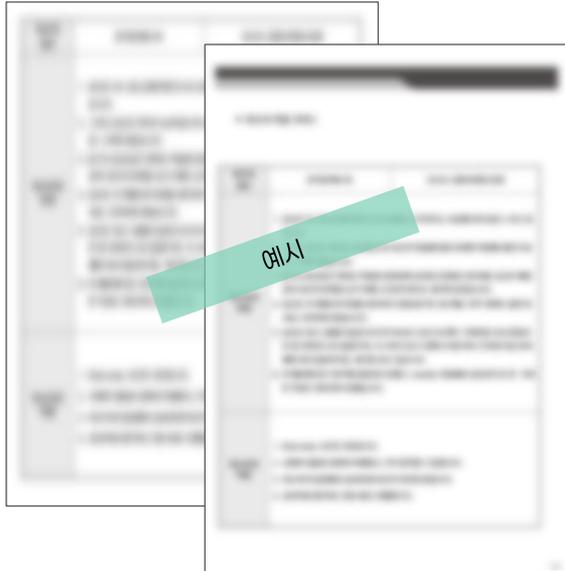
Session 6. 최종 목표 점검, 지속적 실행 방안 수립

02 1:1 비즈니스 코칭 프로세스

Post-Coaching 코치형 리더를 위한 사후관리

세션별 보고서 및 업무 상황에서 코칭 경험 지속적 발휘를 위한 리마인드 자료 제공

코칭 결과보고서



리마인드 자료

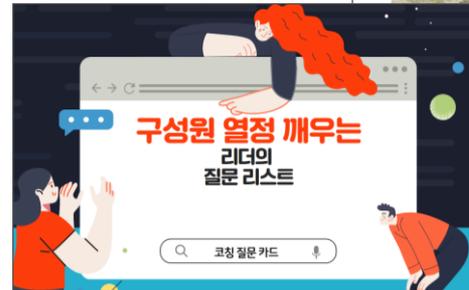


기억하고 계시죠?

코칭 기간 동안 우리가 경험했던 열정과 헌신, 리더님의 놀라운 성장과 깨달은 지점부터입니다. 이제 이러한 새로운 상황과 개발은 기술과 조직 내에서 적극적으로 활용될 때입니다. 소용례스와 불만므로 온통 열매, 번디어 도전에 영감을 줌에, 리더님을 더욱 지원과 격려가 있다는 것을 잊지마세요.



윤케이 코칭





3

함께 만드는 조직의 리더십 문화

그룹 코칭 프로그램

이 그룹 코칭 개요

함께 성장하는 리더십, 그룹 코칭의 힘

리더의 여정에 가장 큰 도전, '고립 속의 성장'

리더가 직면한 공통의 과제를 함께 나누며 리더십의 본질적 역량 강화와 실행력 확보



1 집단지성의 힘

- 각자의 리더십 경험과 노하우를 공유하며 인사이트 발견
- 공통의 과제에 대한 다양한 관점, 해결방안 도출
- 실제 사례를 통한 살아있는 문제해결



2 함께 하는 여정

- 리더 간 신뢰 기반의 협력적 네트워크 형성
- 상호 피드백, 코칭 실습을 통한 코칭 리더십 역량 강화
- 고립감 해소 및 정서적 지지 기반 형성으로 리더십 지속적 성장



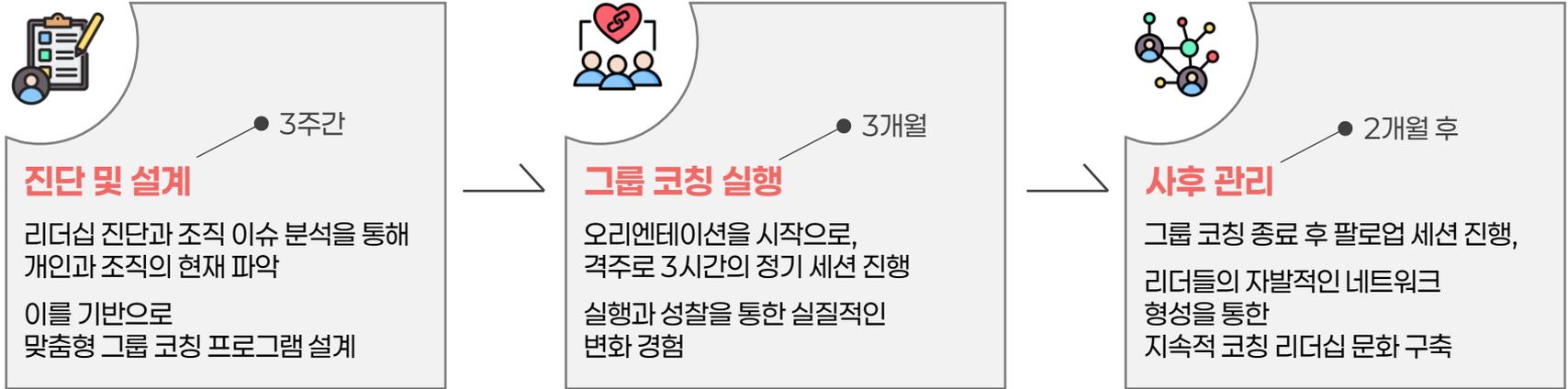
3 실천적 문제 해결

- 구성원에서 바로 적용할 수 있는 실용적 해결방안 도출
- 실질적인 리더십 사례연구와 실전 시뮬레이션
- 구체적인 액션플랜 수립 및 실행, 자기성찰

02 그룹 코칭 프로세스

리더십 이슈 해결 & 지속가능한 변화 진단부터 사후관리까지

체계적인 프로세스를 통해 현장의 리더십 이슈를 해결하고 실천적 문제 해결 속에 리더십 성장 도모



02 그룹 코칭 세부 내용

코칭 프로그램 실행 오리엔테이션 및 그룹 코칭 프로세스 진행

코칭 철학 이해 및 리더십 진단 결과 디프리핑을 위한 사전 오리엔테이션 프로그램 진행 후 체계적인 그룹 코칭 세션 진행

오리엔테이션

모듈	주요내용
Opening	<ol style="list-style-type: none"> Ice Breaking 진단 결과 디브리핑
코칭형 리더의 시작	<ol style="list-style-type: none"> 조직에서 코칭이 필요한 이유 <ul style="list-style-type: none"> 코칭의 효과 코칭이 필요한 순간 비즈니스 코칭 이해 <ul style="list-style-type: none"> 코칭 대화와 일반대화의 차이 코칭이 조직성과(리더십)에 미치는 영향
코칭 프로그램 안내	<ol style="list-style-type: none"> 그룹 코칭 진행 프로세스 안내 <ul style="list-style-type: none"> 코칭 진행 방식, 코칭 동의서 등 리더십 이슈 및 조직 이슈 공유 <ul style="list-style-type: none"> 코칭 소개 코칭 동의서 작성 / 일정 협의 코칭 목표 탐색

그룹 코칭 진행

Session 1. 진단 결과 분석 및 조직 이슈 공유

Session 2.

Session 3. 실행 내용 점검 / 코칭 목표 수립
과제 실행 내용 점검

Session 4.

Session 5.

Session 6. 최종 목표 점검, 지속적 실행 방안 수립

02 그룹 코칭 세부 내용

● 실행과 성찰의 선순환 그룹 코칭을 통한 개인과 조직의 변화

개인 리더십 이슈 및 조직 이슈에 기반하여 그룹 코칭 프로세스를 설계하고 각 세션 별 액션플랜 실행 및 자기성찰 리뷰



※ 격주 1회, 각 세션 3H 운영으로 세션 사이 2주간 현업 적용과 성찰을 통해 코칭 리더십 내재화



4

국제코치연맹 및 한국코치협회 인증 코치 라인업

코치 프로필

01 국제코치연맹 전문코치(PCC) 홍수민



홍수민 코치

코칭 자격

- 국제코치연맹 PCC(Professional Certified Coach)
- 한국코치협회 KPC(Korea Professional Coach)

학력

- 국민대학교 경영대학원 리더십과 코칭 석사 졸업

경력 및 자격

- 前) SK텔레콤 Sub.PSNM 수도권 그룹 모듈장
- 인코칭 전문코치
- MBTI, DiSC, 에니어그램, TA과정 수료

코칭 강의 및 코칭 이력

SK텔레콤/농협/롯데하이마트/아름다운재단/삼성전자/신라호텔/동서식품/포스코/현대중공업
 LG전자/효성그룹/메가박스/골프존/투썸플레이스/네이버클라우드/신세계백화점/YBM/DB그룹/대웅제약
 아주대학교병원/부천성모병원

코칭 시간

- 1,000 시간 이상

소속

- (주)런투컨설팅 본부장

전문분야

- 리더십 코칭
- 갈등관리 코칭
- 커뮤니케이션 코칭

02 국제코치연맹 전문코치(PCC) 진권



진권 코치

코칭 자격

- 국제코치연맹 PCC(Professional Certified Coach)
- 한국코치협회 수퍼바이저코치 KSC(Korea Supervisor Coach)

학력

- 국민대학교 경영대학원 리더십과코칭 석사 졸업

경력 및 자격

- 現) 한국코치협회 인증심사위원
- 前) Bayer Korea 마케팅 clinic promotion team/SFE 팀장
- NLPia코칭
- 버크만 과정 수료
- 한국코치협회 역량인증프로그램 개발

코칭 강의 및 코칭 이력

Bayer Korea / KB국민은행 / 대상 청정원 / 삼성전자 / SK하이닉스 / 부산도시철도운영서비스 / LG전자 / LG화학 / LG 인화원
 서울시교육청 / 차바이오텍 / CJ그룹 / 화이자코리아 / 박스터코리아 / 길리어드코리아 / 마이크로소프트 클라우드 / 이랜드 / 심평원 삼성에스원
 / 수협 / 디케다코리아 / 암젠코리아 / 서울시립대학교 / 충남대병원 / 부산대병원

코칭 시간

- 2,400 시간 이상

소속

- 더성장인대표

전문분야

- C레벨 리더십코칭
- 문제해결 코칭
- 성과관리 코칭
- 강점 코칭

03 한국코치협회 전문코치(KSC) 박세환



박세환 코치

코칭 자격

- 한국코치협회 수퍼바이저코치 KSC(Korea Supervisor Coach)

학력

- 아주대학교 교육학과 평생교육HRD 박사 수료
- 부산대학교 경영대학원 경영학 전공

경력 및 자격

- 現) 한국코치협회 코치(KSC, KPC)/프로그램인증 심사위원
- 現) 공공기관/행정부처 고위직 간부 역량평가위원
- 現) 서울대학교 시스템 반도체 창업지원사업단 전문위원
- 前) 삼성그룹 제일제당

- 버크만 진단 디브리퍼
- 한국EAP협회인증 EAP전문가

코칭 강의 및 코칭 이력

한국도로공사/ 관세청/ 조달청/ 특허청/ 부산시인재개발원/ 부산시인재개발원/ 휘슬러코리아/ 롯데칠성/ 롯데인재개발원
매일경제신문/ 한전기술/ 국방품질기술원/ 산업통상자원부/ 한국선급/ 특허청/ 문화체육관광부/ 국가보훈처/ 방위사업청
통계청/ 법무연수원/ 한국서부발전농림축산식품부/ 전기안전공사/ 한화테크윈/ 휘슬러코리아/ 동아쏘시오 등

코칭 시간

- 2,000시간 이상

소속

주)수토피아HR컨설팅 수석교수

전문분야

- C레벨 리더십코칭
- 문제해결 코칭
- 성과관리 코칭
- 강점 코칭
- 갈등관리 코칭

04 국제코치연맹 전문코치(PCC) 하태승



하태승 코치

코칭 자격

- 국제코치연맹 ACC(Associate Certified Coach)
- 한국코치협회 KPC(Korea Professional Coach)

학력

- 한양대학교 공과대학 정밀기계공학과 학사

경력 및 자격

- 前) (주)에스에프에이 공정장비사업부
- 前) 삼성항공산업(주) 자동화사업부
- Corporate Coach U Coaching Clinic FT
- SuccessFinder Debriefer
- Harrison Assessments Debriefer

코칭 강의 및 코칭 이력

인천국제공항공사/현대엔지니어링/한국동서발전/스마트전자/아이에스테크놀로지/극동주공/세니온/로터스이앤티
동아쏘시오등

코칭 시간

- 800 시간 이상

소속

- 한국리더십센터그룹 전문교수

전문분야

- 전략수립 코칭
- 인재육성 코칭
- 성과향상 코칭
- 갈등관리 코칭

05 한국코치협회 전문코치(KPC) 김영도



김영도 코치

코칭 자격

- 한국코치협회 KPC(Korea Professional Coach)

학력

- 서강대학교 경영학 석사
- INSEAD, Executive MBA

경력 및 자격

- 現) (사)한국코치협회 부회장/기획운영위원장
- 前) 엔시플러스 대표이사
- 前) GlaxoSmithKline CFO/HRD, GM(Biologicals)
- 前) 데이콤시스템테크놀로지 대표이사

- 경영혁신(기업/조직문화) 전문가, CEE Management (France)
- 4차 산업혁명 전문강사, 한국창조경제연구회(KCERN)

코칭 강의 및 코칭 이력

현대기아자동차/현대건설/현대엔지니어링/현대오토에버/한국관광공사/삼성전자/POSCO/Volkswagen/르노자동차 Phillip Morris Korea/하나은행/신한카드/한국수력원자력/한화규셀/아모레퍼시픽/웅진코웨이/나래에너지서비스/
인천도시공사/MKS/Westlake/ MSC Software/Onsemi Korea/ 국가공무원인재개발원(국방부, 국세청, 질병관리청, 식품의약품안전처, 해양수산부등)의 고위공직자 및 국립외교원의 공관장/동아쏘시오등

코칭 시간

- 2,500시간 이상

소속

- 現) 모루 C&C 대표

전문분야

- 기업 및 조직문화 혁신과 내재화 코칭/컨설팅
- 경영전략 코칭
- 성과관리 코칭
- 변화 및 위기 관리 코칭
- 리더십 코칭

06 한국코치협회 전문코치(KPC) 정현구



정현구 코치

코칭 자격

- 한국코치협회 KPC(Korea Professional Coach)

학력

- 광운대 교육대학원 코칭심리학과 석사 졸업
- 홍콩 과기대 Graduate Degree of Management 수료
- 서강대 경영학 학사 전공

경력 및 자격

- 現) 글로벌 금융기관 한국대표
- 前) Asiana Capital Inc. (LA) 부문장
- 前) KILC Hong Kong 현지법인장
- 前) 산업리스 (현 KDB캐피탈) 팀장

- 임상심리사 2급 (국가자격증)
- 한국코치협회 비즈니스 코칭위원회/대외협력위원회 위원

코칭 강의 및 코칭 이력

동아쏘시오/KDB캐피탈/롯데캐피탈/신한은행/중국공상은행/수협은행 등

코칭 시간

- 1,000 시간 이상

소속

- 코알라파트너스
(코칭으로 알아가는 나의 라이프)

전문분야

- 전략수립 코칭
- 커리어 코칭
- 성과관리 코칭

06 국제코치연맹 전문코치(PCC) 박은하



박은하 코치

코칭 자격

- 국제코치연맹 PCC(Professional Certified Coach)
- 한국코치협회 수퍼바이저 코치 KSC(Korea Supervisor Coach)

학력

- 국민대학교 경영대학원 리더십과 코칭 석사 졸업
- Macquarie University International Communication 졸업

경력 및 자격

- 前) 대통령비서실 행정관
- 前) 호주 국영방송국 (SBS) Radio Broadcaster
- 갤럽 StrengthsFinder 강점코치

코칭 강의 및 코칭 이력

LG/대상/두산그룹/대신금융/하나금융그룹/기아/금호타이어/ASML/HMM/ATIKorea
 ASMK / EY한영회계법인/ 퍼블리시스그룹/롯데상사/ ECOLAB/미라이크/카카오페이/한국장학재단

코칭 시간

- 2400 시간 이상

소속

- 크리에티브소사이어티 대표코치

전문분야

- 리더십 코칭
- 강점 코칭
- 멘탈 코칭

06 국제코치연맹 전문코치(PCC) 남윤정



남윤정 코치

코칭 자격

- 국제코치연맹 PCC(Professional Certified Coach)
- 한국코치협회 슈퍼바이저 코치 KSC(Korea Supervisor Coach)

학력

- 국민대학교 경영대학원 리더십과 코칭 석사 졸업
- 고려대학교 언론학 석사 졸업

경력 및 자격

- 前) 한국씨티은행팀장, 새내 커뮤니케이션 총괄
- 前) 한국EAP협회 책임연구원(팀장)
- 갤럽 Strengths Finder 강점코치
- 분노조절상담지도사 1급

코칭 강의 및 코칭 이력

기아/삼성생명/삼성전자/맥쿼리한국인프라투자회사/보령제약/한국콜마/오리온/대상/CJ올리브네트웍스/하나은행 KB국민은행/신한은행/한국안선/한독/아모레 퍼시픽 / LG디스플레이/국가공무원인재개발원/한국수력원자력/동아쏘시오등

코칭 시간

- 2,000 시간 이상

소속

- 남스코칭LAB 대표코치/강사

전문분야

- C레벨 리더십코칭
- 리더십 개발 코칭
- 커뮤니케이션 코칭

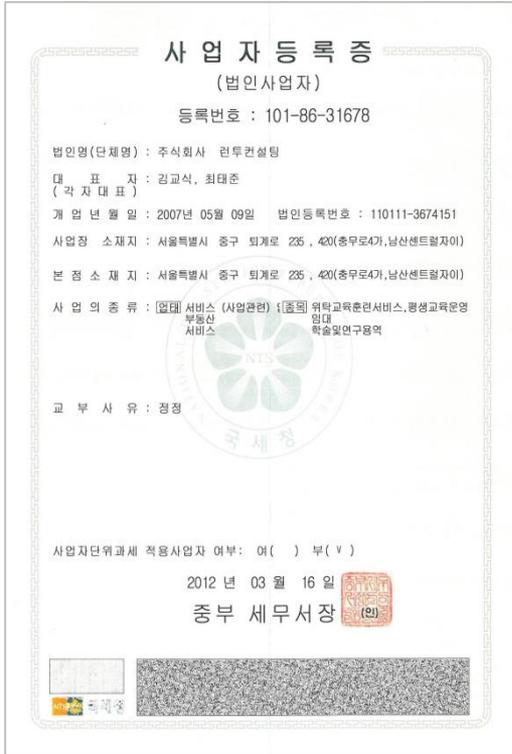


5

HRD 플레이어들의 완성형 파트너

런투컨설팅 소개

이 조직구조



회사명	주식회사 런투컨설팅	대표이사	김교식, 최태준
설립연도	2007년 5월	자본금	300,000,000원
종업원수	22명 / 비상근 강의 전문 위원 2명 포함		
사업내용	조직개발, 리더십, 직무역량/스킬 관련 교육 및 컨설팅 사업		
소재지	서울 중구 퇴계로 235, 420 (충무로4가, 남산센트럴자이)		
전화	02-6263-0067~8		
홈페이지	www.learn2.co.kr		

02 연혁

2007~2012

- 2007 주식회사 런투컨설팅 설립
OD카페테리아 16개 Item 개발/론칭
- 2008 Innovator's DNA 한국버전 개발/론칭
- 2009 OD카페테리아 17개 Item 확장/Renewal
미국 Criativity 업무제휴
- 2010 '리더십 불륨을 높여라' 번역서 출간
총무로 사옥이전
- 2011 과정개발 누적수주량 30건 달성
리더십카페테리아 52개 Item 개발/론칭
- 2012 누적수주량40건달성
OD카페테리아18개Item 확장/리뉴얼

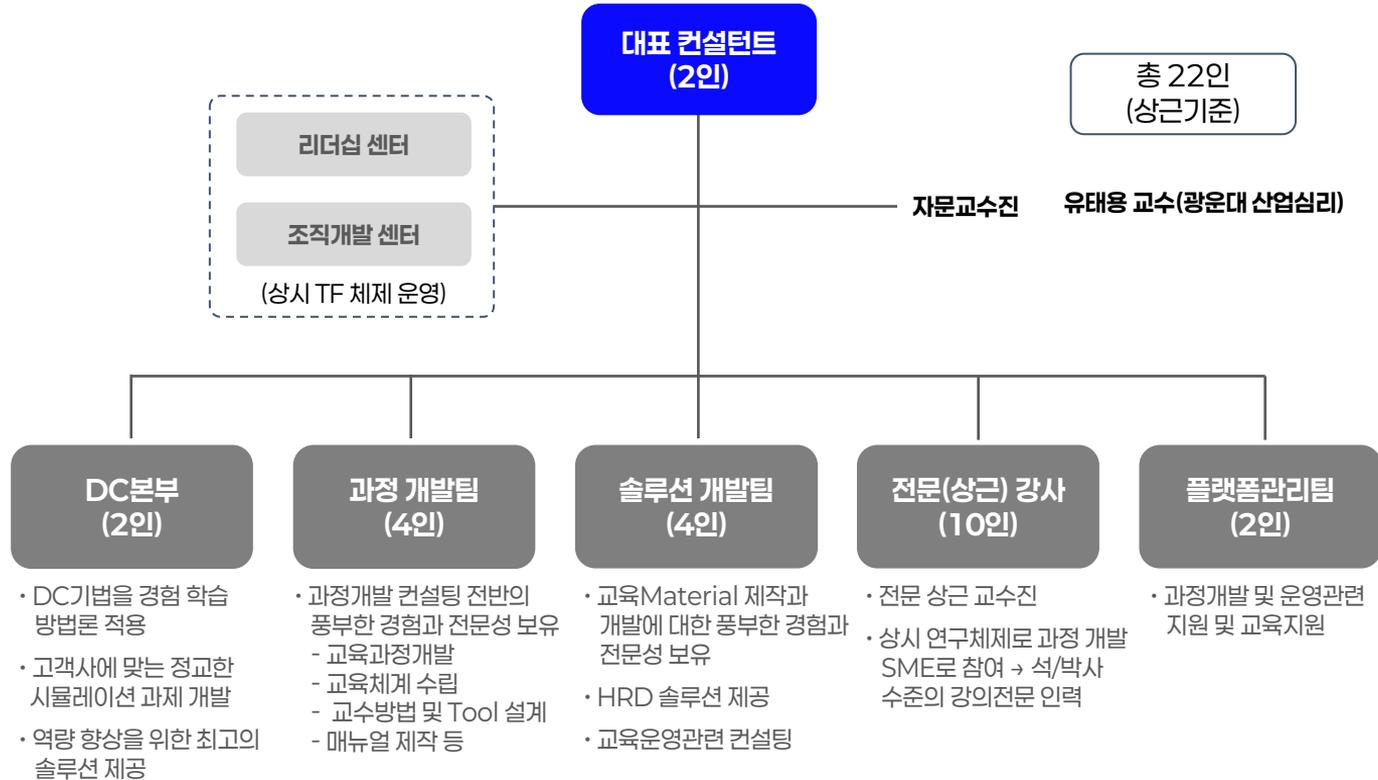
2013~2018

- 2013 과정개발 누적수주량 50건 달성
조직개발 담당자 양성 프로그램 론칭
팀장리더십 온라인과정 20차시 론칭(크레듀)
리더십카페테리아 28개 Item 확장/리뉴얼
- 2014 과정개발 누적수주량 60건 달성
Learn2 조직개발 컨퍼런스 개최-160개사
참여
- 2015 과정개발 누적수주량 70건 달성,
Learn2 조직개발 컨퍼런스 개최-120개사
참여
- 2016 과정개발 누적수주량 82건 달성
증강현실기반의 콜라보 프로그램 개발
- 2017 과정개발 누적수주량 89건 달성
오프라인 학습촉진 어플리케이션 런틀즈 개발
- 2018 과정개발 누적수주량 96건 달성
혁신스쿨 개발

2019~현재

- 2019 과정개발 누적수주량 100건 달성
APP기반 성과창출시물레이션 테라라시 개발
- 2020 과정개발누적수주량 108건달성
다차원수준 조직진단 모델개발
WEB 기반허들링위리어스개발
- 2021 과정개발 누적수주량 115건 달성
게더타운 기반 메타버스 연수원 개발
- 2022 과정개발 누적수주량 120건 달성
조직몰입을 위한 내적동기 프로그램
- me,Fine 론칭
- 2023 과정개발 누적수주량 130건 달성
1:1 코칭 프로그램 런칭

03 조직구성



04 주요 사업분야

리더십개발/조직개발/Learning/교육체계수립/Assessment에 이르기까지 HRD 전반에 걸쳐 교육컨설팅 서비스를 제공하고 있습니다

주요 사업영역	조직개발	리더십	과정개발 & HRD컨설팅	교육과정 운영
핵심솔루션	<p>OD카페테리아</p>  <ul style="list-style-type: none"> · 니즈에 신속하고 정확하게 대응하는 성과지향 카페테리아식 프로그램 · 경영방침, 핵심역량, 조직역량, 인재상의 공통분모 조사를 통한 OD Item 도출 	<p>리더십 카페테리아</p>  <ul style="list-style-type: none"> · 우수 기업의 리더십 역량과 글로벌 HR컨설팅사의 역량모델을 분석하여 20개의 리더십 표준역량을 교육과정으로 개발 	<p>풍부한 과정개발 경험과 전문성</p>  <ul style="list-style-type: none"> · 대기업, 석/박사 수준의 과정개발경력 10년 이상의 인력 · 우수 기업에서 검증된 스피드하고, 차별화된 과정개발 프로세스 	<p>개발-강사 상시 연구 & 경험적 학습방법</p>  <ul style="list-style-type: none"> · 학습내용 이해와 학습성과 촉진을 위한 구조화된 경험 제공
	<ul style="list-style-type: none"> · 조직 / 팀효과성 진단 · 조직개발 인터뷰션 플랜 · 조직개발 교육 프로그램 개발 · 팀단위 조직개발 프로그램 · 조직 성과관리 · 조직개발 전문가 과정 	<ul style="list-style-type: none"> · 리더십 진단 · 리더십 교육체계 수립 · 리더십 교육 프로그램 개발 · 핵심인재 프로그램 · 계층별 리더십 과정 · Development Center 	<ul style="list-style-type: none"> · 교육과정 개발 · 교육체계 수립 · 역량모델링 · 교육수요 조사 · 교육평가 Tool 개발 · 과정 매뉴얼 제작 	<ul style="list-style-type: none"> · 상급 교수진 10명 보유 · 협력 교수진 20명 보유 · 교육과정 연구/개발 · 교육운영(위탁) 지원

**“고객의 전략적 파트너로서
최고의 선택이 될 수 있도록
끊임없이 고민하고 변화하겠습니다.”**

서울 중구 퇴계로 235, 420(충무로4가, 남산센트럴자이)

T.02-6263-0067

(주)런투컨설팅 learn2@learn2.co.kr

www.learn2.co.kr